

Identifier les talents individuels pour un fonctionnement d'équipe optimal

Descriptif d'Action de Formation

Durée : 1 jour

Présentiel - En continu

MODALITES D'ACCES :

- Membres d'équipes : entreprises privées, entreprises publiques, associations, ...

OBJECTIFS :

- Découvrir les individualités qui composent une équipe
- Les additionner pour construire le collectif le plus performant

PREREQUIS :

- Aucun

METHODES MOBILISEES :

- Théorie et exemple étudiés à titre d'illustration.
- Cas pratique en partant de besoins réels et concrets des participants.
- Jeux de rôle.
- Élaboration collective des acquis en fin de formation

INTERVENANT(S) :

- Executive coach

EVALUATION & INDICATEURS DE RESULTATS :

- Chaque participant repart de la journée en ayant identifié :
 - ses formes d'intelligence / préférences mentales
 - ses talents
 - son style de leadership
 - ses sources de fierté
- Depuis 1998, nous avons formés plus de 2500 bénéficiaires sur cette action de formation, le taux de recommandation est de 100% pour l'année 2023

ACCESSIBILITE / CONTACT : Nos prestations sont accessibles aux PSH et Dorothée Ousset (dorothee.ousset@groupequorum.com) se tient à votre écoute pour étudier tout aménagement nécessaire

TARIF : INTER : 640 € / personne INTRA : nous consulter

DATES : suivant convention

MODALITES D'INSCRIPTION & DELAIS D'ACCES :

- Etablissement d'un devis et d'une convention détaillée,
- Transmission préalable des mails des participants
- La formation est mise en œuvre après validation du commanditaire arrêtée d'un commun accord

DESCRIPTIF :

Matinée :

1 Comprendre les formes d'intelligence

- savoir quelles sont les formes d'intelligence qui sont les plus naturelles pour soi
- comprendre comment chacun réfléchit
- mieux se connaître
- optimiser son mode de fonctionnement
- fluidifier l'interaction avec les autres

2 Identifier les talents

- Identification des talents propres à un individu : il s'agit de quelque chose de spécifique et utile, qu'il fait naturellement et systématiquement.
- Les identifier au sein d'une équipe permet d'optimiser la répartition des projets en fonction des talents de chacun.

Après-midi :

3 Identifier les styles de leadership

- Apprendre à mieux manager les personnes et les groupes selon les situations.
- Le style d'un leader est à la fois le produit de :
- facteurs personnels (tels que l'expérience, la compétence, le caractère, les croyances et les valeurs personnelles)
 - l'environnement dans lequel il travaille. Celui-ci comprend la nature des activités, la culture de l'entreprise, le style et les attentes de l'environnement.

4 Analyser ses sources de fierté

Identification de réalisations probantes, sources de fierté via l'explication des :

- Circonstances
 - Situation
 - Analyse
 - Actions mise en œuvre
 - Résultats obtenus
- => Compétences associées

5 Célébrer les apprentissages